

PROTOCOLLO D'INTESA

SULLA LOTTA ALLE DISCRIMINAZIONI DI GENERE

E

SULLE MOLESTIE E LA VIOLENZA NEI LUOGHI DI LAVORO

PREMESSO CHE

In data 28 luglio 2021 è stato siglato il protocollo d'intesa in materia di pari opportunità nel lavoro e per la lotta delle discriminazioni di genere tra l'Ufficio di Consigliera di Parità e le OO.SS. CGIL, CISL E UIL che si allega in copia e che costituisce parte integrante del presente atto;

L'Accordo delle parti sociali europee del 26 aprile 2007 dal titolo "Accordo quadro sulle molestie e la violenza nei luoghi di lavoro", stabilisce che "le molestie si verificano quando uno o più individui subiscono ripetutamente e deliberatamente abusi, minacce, umiliazioni e aggressioni in contesto lavorativo";

La violenza si verifica quando uno o più individui vengono aggrediti in contesto di lavoro. Le molestie e la violenza possono essere esercitate da uno o più superiori, da uno o più lavoratori o lavoratrici, con lo scopo e l'effetto di violare la dignità della persona o di nuocere alla salute e/o di creare un ambiente di lavoro ostile.

La Direttiva 2002/73/CE definisce i concetti di "molestie" e di "molestie sessuali", concetti recepiti dall'art. 26 del D.Lgs. 198/2006 "Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246";

Ogni atto o comportamento che si configuri come molestie o violenza nei luoghi di lavoro, secondo le definizioni dell'Accordo, è inaccettabile;

È, pertanto, riconosciuto il principio che la dignità delle lavoratrici e dei lavoratori non può essere violata da atti o comportamenti che configurano molestie o violenza;

I comportamenti molesti o la violenza subiti nel luogo di lavoro vanno denunciati;

Il reciproco rispetto della dignità altrui all'interno dei luoghi di lavoro è una delle caratteristiche fondamentali delle organizzazioni virtuose e di successo e deve costituire una priorità in ogni ambito anche con l'adozione di buone prassi;

Le lavoratrici, i lavoratori e le imprese hanno il dovere di collaborare al mantenimento di un ambiente di lavoro in cui sia rispettata la dignità di ognuno e siano favorite le relazioni interpersonali, basate su principi di eguaglianza e di reciproca correttezza.

LE PARTI SI IMPEGNANO

- A condividere il “**Protocollo d'intesa in materia di pari opportunità nel lavoro e per la lotta delle discriminazioni di genere tra l'Ufficio di Consigliera di Parità e le OO.SS.**” siglato in data 28.07.2021 e a recepirne il contenuto;
- A condividere il presente “**Protocollo sulla lotta alle discriminazioni di genere e sulle molestie e la violenza nei luoghi di lavoro**” e a porre in essere ogni azione utile e necessaria per promuovere le pari opportunità e per garantire una più ampia applicazione della normativa antidiscriminatoria nel mondo del lavoro;
- A dare un'ampia diffusione al **Protocollo** soprattutto portandolo a conoscenza delle lavoratrici e dei lavoratori nei luoghi di lavoro;
- Al fine di gestire le suddette situazioni, le parti concordano e promuovono l'adozione del modello di dichiarazione, che si allega al presente protocollo riferito alla non tollerabilità di certi comportamenti (molestie e/o violenza), che potrà essere direttamente adottato in azienda, ferma restando la facoltà per ogni singola impresa di adottare autonome procedure e dichiarazioni interne, nel rispetto dei contenuti del Protocollo;
- Promuovere iniziative di informazione e formazione all'interno delle aziende, verificando la possibilità di accedere alla formazione prevista dalle norme vigenti e dei contratti che consentano di far emergere i benefici conseguenti ad un'adeguata attenzione al tema;
- Individuare strutture esterne presso le quali la lavoratrice/il lavoratore vittima di molestie o di violenza possono liberamente (anche con procedure informali) rivolgersi;
- Istituire un tavolo di monitoraggio, coordinato dalla Consigliera di Parità della Provincia di Padova, che attraverso la rilevazione e la valutazione del fenomeno, che abbia come compito sia la predisposizione di un piano di lavoro di sensibilizzazione e formazione rivolto agli attori che, a diverso titolo, sono chiamati ad occuparsi del tema, sia la formulazione di proposte di azioni di prevenzione e contrasto;
- Si impegnano, in ordine al Protocollo siglato con le OO.SS. in data 28.07.2021 e condiviso dalle Associazioni Datoriali, a monitorare le situazioni di eventuale disparità salariali di genere.

Padova, 1° luglio 2022

La Consigliera di Parità effettiva

Silvia Scordo



La Consigliera di Parità supplente

Daniela Segato

 14.07.2022

Il Vice Presidente Vicario della Provincia di Padova

Vincenzo Gottardo



CGIL



CISL



UIL



MIUR - Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto

Firmato Digitalmente da Roberto Natale

AULSS 6

Assindustria Venetocentro

ANCE PADOVA - Collegio Costruttori Edili

Camera di Commercio di Padova

Federazione Provinciale Coldiretti di Padova

Confagricoltura Padova

Confapi Padova

Confartigianato Imprese Padova

Confcommercio Imprese per l'Italia - Ascom Padova

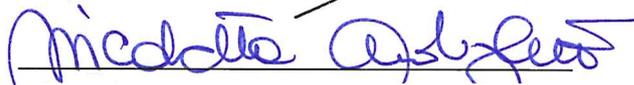
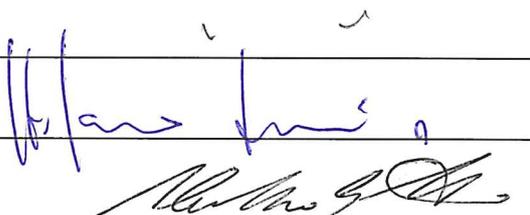
Confcooperative Padova

Confederazione Italiana Agricoltori

CNA di Padova

Ordine Dottori Commercialisti di Padova

Ordine Professioni Infermieristiche di Padova



Firmato Digitalmente da Massimo Bressan



Firmato Digitalmente da Carlo Valerio

Firmato Digitalmente da Patrizio Bertin

Firmato Digitalmente da Ugo Campagnaro



Firmato Digitalmente da Luca Montagnin



Firmato Digitalmente da Fabio Castellan

Allegati:

1. Dichiarazione“ai sensi dell’ Accordo quadro sulle molestie e la violenza nei luoghi di lavoro”del 26 aprile 2007;
2. “Protocollo d’intesa in materia di pari opportunità nel lavoro e per la lotta delle discriminazioni di genere tra l’Ufficio di Consigliera di Parità e le OO.SS.” siglato in data 28.07.2021.

PROTOCOLLO GENERALE

DATI CONTENUTI ALL'INTERNO DEL CONTRASSEGNO ELETTRONICO

| | |
|---------------------|--|
| NUMERO PROTOCOLLO | 0045327/22 |
| DATA INSERIMENTO | 15/07/2022 |
| SETTORE-STRUTTURA | Destinatario 3050 CONSIGLIERA DI PARITA |
| MITTENTE PROT | 3050 CONSIGLIERA DI PARITA |
| TIPOLOGIA DOCUMENTO | PI PROTOCOLLO DI INTESA |
| SUPPORTO DOCUMENTO | CA CARTACEO |
| OGGETTO PROTOCOLLO | PROTOCOLLO D'INTESA SULLA LOTTA ALLE DISCRIMINAZIONI DI GENERE E SULLE MOLESTIE E LA VIOLENZA SUI LUOGHI DI LAVORO |

IMPRONTA DOC 9C647BA0920808E888D1C613CEA66DCDFAE57E5B6E3844B5D480C0D71C659E59

La Provincia di Padova rende disponibile un servizio on-line per la verifica telematica dei documenti protocollati. Specificando i parametri di seguito riportati è possibile accedere al documento informatico originale archiviato presso il protocollo informatico della Provincia ed accertare quindi, la conformità di copie cartacee o elettroniche. Il servizio rende disponibile l'accesso ai soli documenti in stato di validità.